

Bouwend Rijnmond, waarbij 100 bouw- en infrabedrijven zijn aangesloten, is de afdeling Rijnmond van Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven

KvK-Rotterdam: 4034132



Bouwend Rijnmond

Herstel bouw nog niet in zicht

Voorzitter Remmert Honig hoopt toch dat binnen niet al te lange tijd een nieuwe, betere fase aanbreekt en hield een vurig pleidooi voor opleiding en scholing van zowel jongeren als ouderen.



Remmert Honig

Ondanks de Herfstvakantie kon het bestuur van Bouwend Rijnmond 65 belangstellenden begroeten tijdens de 82ste ledenvergadering op 20 oktober 2011 in het Feyenoord Stadion te Rotterdam. Naast gastspreker Jeroen Smit (zie pag. 4) en een presentatie door studenten van de Hogeschool over Praktijk Integratie Projecten (zie pag. 3), was er een speech van Remmert Honig, die hierna integraal wordt weergegeven.

Slechter

"Tweemaal per jaar een ledenvergadering, tweemaal per jaar een korte speech. Over de bouw- en inframarkt, over de arbeidsmarkt, over de opleiding, over imago, over de financieel-economische situatie. Bij het opmaken

van de halfjaarlijkse speech kijk je altijd even terug naar de vorige om aansluiting te houden. Maar vooral omdat je hoopt dat verbetering zichtbaar is. Meer werkgelegenheid, meer opdrachten, meer verkochte woningen. Helaas, alles wat op 12 mei 2011 is gezegd is nog steeds van toepassing. Lees de integrale

tekst maar na in ons periodiek Bouwend Rijnmond Nieuws nummer 57 van juli dit jaar. Ik ben zelfs geneigd te zeggen dat het eerder slechter dan beter is geworden".

[>> Lees verder op pagina 2](#)

Herstel bouw nog niet in zicht 1

Bestuur Bouwend Rijnmond aan het woord 3

Studenten Hogeschool Rotterdam helpen met oplossen praktijkproblemen 3

Ondernemen is iets anders dan managen 4

Collega's ontmoeten, netwerken, ervaringen delen 5

Uitreiking afstudeerprijzen Bouwkunde en Civiele Techniek 2011 6

Technische excursie Bouwend Rijnmond: succesvol en interessant 7

Training "Social Media in de Bouw" groot succes 8

Samenwerking BouwTalent regio Zuid met de regio's Gelderland, Dordrecht en Rijnmond 8

Berichten 8

>> vervolg van pagina 1

Woningmarkt

“De woningmarkt lijkt volledig op slot te zitten. Zo'n 220.000 woningen staan te koop en op vier miljoen koopwoningen is dat ca. 5,5 %. Ik ben voorstander van minder overheidsbemoeienis en meer individuele verantwoordelijkheid, al hoeven het hier geen Amerikaanse toestanden te worden. Maar we hebben de overheid niet voor niets. Die is er toch vooral om te helpen en niet om tegen te werken danwel lijdzaam toe te zien hoe wij ons door de crisis worstelen. Of door tijdelijke maatregelen een soort middenweg te bewandelen die tussen helpen en niets doen ligt zoals:

- **tijdelijke** BTW-verlaging op onderhoudswerk
- **tijdelijke** verlaging van de overdrachtsbelasting van 6 naar 2%
- **tijdelijke** verhoging van de grens van de Nationale Hypotheek Garantie (NHG)

Politiek zal hiermee ongetwijfeld worden gescoord, maar het zijn geen structurele oplossingen. Daarbij komt nog de actuele discussie over te dure (koop) woningen van dit moment, waarover de Tweede Kamer zich gaat buigen en waarvan minister Donner al weet waaraan het ligt: de bouwkosten zijn te snel gestegen. Het had de minister gesierd als hij conclusies had getrokken na afronding van het Kamerdebat”.

Bouwkosten

“Op het beeldscherm ziet u een grafiek, waarin de totale kosten worden vergeleken van een in 2000 en in 2010 gebouwde woning. Uit deze door het Centraal Bureau voor de Statistiek en de Technische Universiteit Delft opgestelde vergelijking blijkt niet alleen dat de bouwkosten van 2000 tot 2010 minder zijn gestegen dan de inflatie, maar in procenten van de totale kosten zelfs zijn gedaald van 44,7 naar 33,6. De feitelijke veroorzaker van de dure (koop) woningen is echter dezelfde overheid die daarover een debat wil: grondkosten, overheidseisen en BTW die in 2000 25,1 % bedroegen, maken thans namelijk meer dan 51,5 % uit van de vrij - op - naam - prijs van een woning. In dat verband vraag ik me wederom af waarom het onze brancheverenigingen zoals Neprom, NVB en Bouwend Nederland, maar niet lukt om dit publiekelijk kenbaar te maken en ons uit het verdomhoekje te halen.... Minister Donner is trouwens toch goed bezig

want door liberalisering van sociale huurwoningen in 140 gemeenten met schaarste aan dit soort woningen wordt verwacht dat doorstroming op de woningmarkt eerder zal afnemen dan toenemen, omdat de liberalisering niet van toepassing is op zittende huurders maar pas op het moment dat zij verhuizen.

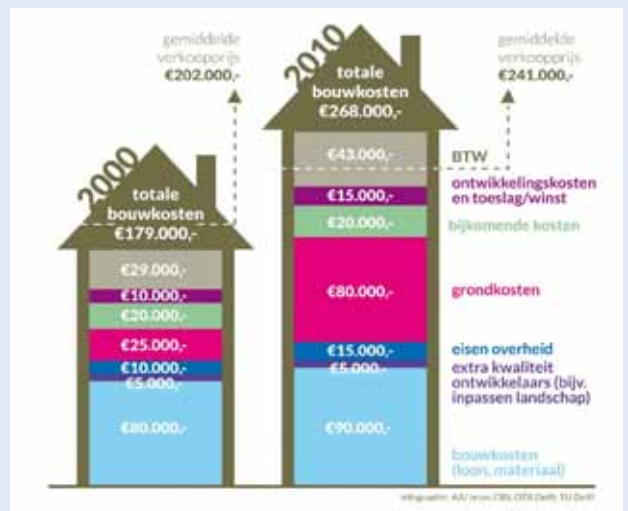
Hoe het ook zij: het zijn allemaal geen ingrediënten waarvan zowel potentiële kopers, huurders en wij blij worden. Wellicht dat onze eerste spreker, Jeroen Smits (zie pag. 4), ons straks wat vrolijker kan maken?!

Arbeidsmarkt

“Dat de arbeidsmarkt lijdt onder de teruglopende bouwproductie, moge duidelijk zijn. Direct daaraan gekoppeld is de instroom van jongeren, die dramatisch is. In de derde en vierde klas van de Rotterdamse VMBO-scholen zitten nog maar 350 leerlingen techniek verdeeld over alle branches. Een spookbeeld, want zelfs acties om hierin verbetering te brengen, zullen pas na jaren succes opleveren. Het alternatief is genoeg nemen met medewerkers uit andere EU-landen, ZZP'ers, nog meer onderaannemers. Maar wat is mooier dan zelf opleiden en een kwalitatief en kwantitatief optimale kern van eigen medewerkers te realiseren en te behouden? We moeten jongeren koesteren, het gevoel geven dat ze welkom zijn en de kans geven zich te ontplooiën in een bedrijfstak die hoe dan ook, nog steeds dynamisch is. Ook dit lijkt mij onderdeel van MVO: maatschappelijk verantwoord ondernemen”.

Scholingsdagen

“In dat verband is het merkwaardig dat de twee scholingsdagen waarop Bouw-CAO'ers recht hebben, kennelijk niet, althans onvolgende aan de orde zijn. Het opleidingsbedrijf Rijnmond-Bouw noteert een halvering van het aantal scholingsdagen. Namen in 2010 zo'n 3.000 personen deel aan een cursus of training, dit jaar is men blij als er 1.500 komen. Jammer voor Rijnmond-Bouw die prachtig geoutilleerde cursuszalen meer leeg dan vol ziet staan en alle benodigde faciliteiten niet kan inzetten, maar ook merkwaardig dat in een tijd van conjuncturele neergang geen



aandacht wordt besteed aan het op peil houden of verbeteren van de kennis van onze medewerkers. Die moeten we toch juist klaarstomen voor de betere tijden die ongetwijfeld komen?!

Het klinkt allemaal wat zuur, misschien zelfs pessimistisch maar het is de realiteit van gisteren, vandaag en morgen. Maar er komt ook een overmorgen en daar moeten we klaar voor zijn. Gelukkig is er ook wat positiefs te melden”.

Arbeidsvoorwaarden

“In de speech van 12 mei 2011 hebben we het gehad over bijna overdreven collectief geregelde zaken in de Bouw-CAO, waardoor ruimte voor individuele of afspraken op bedrijfsniveau, niet of nauwelijks aanwezig is. Het is niet het toppunt van flexibiliteit maar als vanuit de politiek stemmen opgaan om de algemeen verbindend verklaring van CAO's indien nodig op onderdelen los te laten, dan zie ik dat als een goed begin om op termijn te komen tot CAO-afspraken waarin wel ruimte is op individueel en bedrijfsniveau. Het bijleggen van het al jaren lopende geschil tussen Bouwend Nederland en de Federatie van Onderaannemers waardoor gezamenlijk kan worden deelgenomen aan het CAO-overleg, is in dat verband een extra stimulans om te komen tot modernisering van collectieve afspraken op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Ik vrees dat de financieel-economische situatie ons langer dan verwacht in de greep zal houden, maar eens zal het tij keren. Ik hoop dan ook vurig dat we binnen niet al te lange tijd kunnen beginnen aan een nieuwe, een betere fase. Ik wens u wijsheid en succes in de continuïteit van uw onderneming”, zo beëindigde Remmert Honig zijn speech.

Bestuur Bouwend Rijnmond aan het woord

Met meerdere externe (gast)sprekers was de agenda voor de ledenvergadering op 20 oktober 2011 al goed gevuld. Toch zag het bestuur kans ook nog een aantal 'eigen onderwerpen' aan de orde te stellen, waaronder aankondiging contributiestijging van 10 %, waarmee de ledenvergadering akkoord ging. Diverse projecten / activiteiten, gemeentelijk bouwoverleg met gemeenten binnen de Stadsregio Rotterdam, Voorne Putten en Rozenburg en Zuid-Holland Midden en de samenwerking met het beroeps- onderwijs (MBO, HBO en KOB-



bestuur Bouwend Rijnmond v.l.n.r. Henk Homberg (vice-voorzitter), Wolf van Pelt (algemeen secretaris), Remmert Honig (voorzitter), Dick van der Graaf (penningmeester) en Rob Warmerdam

Rotterdam) werden besproken, alsmede de plannen voor 2012. Wat het laatste betreft: gezien de positieve ervaringen dit jaar zal 2012 op dezelfde voet worden voortgezet als 2011. Dus met twee leden-

vergaderingen, een technische excursie, een training / cursus voor (medewerkers van) de lidbedrijven en intensivering van de samenwerking met het beroeps- onderwijs.

Studenten Hogeschool Rotterdam helpen met oplossen praktijkproblemen

*Bouwend Rijnmond werkt veel samen met het beroeps- onderwijs, waaronder het hoger beroeps- onderwijs (hbo). Een manier om de samenwerking tussen bedrijfsleven en hbo te versterken zijn de zogenoemde **Praktijk Integratie Projecten (PIP)**, een initiatief van het **Instituut voor Bouw- en Bedrijfskunde (IBB)** van de Hogeschool Rotterdam. Hierin gaan studenten van verschillende opleidingen aan de slag met een vraag of opdracht vanuit een bedrijf of organisatie. Tijdens de ledenvergadering van 20 oktober 2011 gaven enkele studenten een presentatie over hun ervaringen met de **Praktijk Integratie Projecten**.*

Team Churchill Avenue

Een groep studenten Civiele Techniek en Bouwkunde boog zich over een alternatief voor de aanleg van de Rijnlandroute tussen Leiden en Katwijk. De plannen voor de aanleg van deze route stuitten namelijk op veel verweer van inwoners uit Leiden en Voorschoten. De route – die de fileproblemen in de regio moet oplossen - zou volgens sommigen voor veel overlast zorgen in beide plaatsen. Een team deskundigen uit de hoek tegenstanders bedacht een alternatief waarmee Leiden groen en bereikbaar zou blijven: de ondertunneling van de Churchillaan, een van de huidige 'probleemwegen'. Het team doopte zich om tot Team Churchill Avenue en riep de hulp in van de studenten.

Zij onderzochten hoe dit alternatief bouw- technisch het beste kon worden gerealiseerd. Ook keken ze naar de stedenbouwkundige invulling. Zo bedachten ze bijvoorbeeld een stadspoort die over de tunnel kon worden gebouwd.

Zorghotel op Kaapverdië

Een ander studententeam onderzocht voor InterCambios (een jongerenorganisatie die zich inzet voor Kaapverdië) en Humanitas wat er nodig was voor de realisatie van een zorghotel op Kaapverdië. Dit hotel, bedoeld voor zorgbehoevende toeristen, moest een positieve bijdrage leveren aan de zorg en de werkgelegenheid op het eiland Sal. De studenten hielden interviews met mede-

werkers van Humanitas en gingen naar Kaapverdië voor onderzoek. Hoe zit de zorg- wereld er in elkaar? En welke bouwkundige mogelijkheden zijn er? Ze keken onder andere ook naar de (rolstoel)toegankelijkheid van de toeristische attracties en de financiële haalbaarheid van het project. Hun bevindingen resulteerden in een programma van eisen, compleet met ontwerpvoorstellen.

Geïnteresseerd in een Praktijk Integratie Project?

Heeft u ook een vraag of opdracht die u wilt voorleggen aan een groep studenten? Neem dan contact op met het IBB: 010 - 794 49 65 of pi-project@hr.nl. U kunt ook kijken op: www.piproject.nl.



Studenten van de Hogeschool Rotterdam lichten hun PIP toe.



Ondernemen is iets anders dan managen

Verantwoord leiderschap en diversiteit juist nu belangrijk

“De bouwsector zit helaas nog steeds in het dal, we kunnen slechts hopen dat het op niet al te lange tijd beter wordt”.

Dat was de boodschap van Remmert Honig in zijn openingspeech tijdens de ledenvergadering van Bouwend Rijnmond op 20 oktober 2011. Gastspreker Jeroen Smit, onderzoeksjournalist en auteur van onder meer ‘De prooi’ en ‘Het drama Ahold’, kreeg van Honig de vraag: “Kun je ons misschien wat vrolijker maken?”



Jeroen Smit

Woningbouw

Volgens Smit is er wel degelijk een lichtpuntje aan de donkere hemel. De bevolking groeit nog altijd en is minder snel vergrijzend dan de landen om ons heen, zo vernam hij onlangs van de directeur van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP). Bovendien stijgt het aantal eenpersoonshuishoudens. Daardoor gaat de vraag naar woningen weer toenemen. Positief nieuws voor de woningbouw dus, maar daar moet je als ondernemer wel nu al op inspringen.

Nu innoveren!

Ondernemers moeten zich volgens Smit de volgende vragen stellen: “Waarom doe ik dit? Waarom ben ik ondernemer?” Als je daar nieuwe antwoorden op vindt, stoom je jezelf klaar voor de toekomst. Juist nu is het de tijd om daarover na te denken. Wie nu innoveert overleeft niet alleen, maar komt er straks ook sterker uit. De grootste valkuil daarbij: een gebrek aan passie. Wie niet gepassioneerd is, heeft een probleem. Passie is een voorwaarde voor succes.

Parallellen

Regelmatig trok Smit in zijn speech parallellen met de hoofdrolspelers uit zijn boeken: Rijkman Groenink van ABN AMRO en Cees van der Hoeven van Ahold. Die geloofden zo in zichzelf, dat ze het zicht op de werkelijkheid kwijtraakten. Tunnelvisie noemen we dat. Volgens Smit waren beide heren niet

verbonden met wat ze deden. Kwantitatieve doelen stonden boven kwalitatieve doelen, er werd alleen maar gedacht aan share holder value, overnames en ‘groter worden’. Het ging niet om verse groente en fruit, schone vloeren en tevreden klanten. Kortom: ze misten passie.

Diversiteit loont

Gebrek aan diversiteit is een andere belangrijke valkuil in ondernemerschap, vindt Smit. Ook dat bewijzen de verhalen Ahold en ABN AMRO. De hoofdpersonen zijn allemaal hetzelfde type personen. Onderzoek heeft uitgewezen dat een gebrek aan diversiteit een van de belangrijkste oorzaken was van de financiële crisis. Met meer diversiteit kom je tot betere besluiten. Smits hoofdboodschap: “Ondernemen is iets anders dan managen”.

Leiderschap

Om succesvol te zijn als ondernemer, zijn twee typen leiderschap volgens de journalist

van belang: verantwoord leiderschap en dienend leiderschap. Smit: “In het eerste geval gaat het niet alleen om duurzaamheid en milieu, maar over het je ontfermen over de omgeving waarin je opereert. Vooruit denken, inspelen op ontwikkelingen. Nadenken over de vragen: Waarom bouw je? En voor wie?” Met ‘dienend leiderschap’ doelde Smit op het tegenovergestelde van de ‘top down benadering’ die bij Ahold en ABN AMRO werd toegepast. Je moet mensen van de werkvloer betrekken bij de besluitvorming. Een baas die denkt dat hij het beter weet dan zes werknemers is gek. Als je mensen vertrouwen geeft, is hun productiviteit twee keer zo hoog.

Werknemers als kinderen

Tot slot had Smit nog een tip voor de aanwezigen. “Probeer op je werk een beetje meer te zijn dan thuis. Behandel uw werknemers als uw kinderen. Stimuleer ze hun talenten naar boven te halen. Geef ze vertrouwen. U zult zien dat de beloning heel groot is.” Met die woorden sloot Smit zijn verhaal af zoals hij het begon: met een positieve noot.



Aandachtige toehoorders tijdens de lezing van Jeroen Smit

Collega's ontmoeten, netwerken, ervaringen delen

....ook dat is onderdeel van de ledenvergaderingen van Bouwend Rijnmond. De foto's van 20 oktober 2011 spreken voor zich.



Uitreiking afstudeerprijzen Bouwkunde en Civiele Techniek 2011

Op woensdag 16 november 2011 werden voor de drieëntwintigste maal door Bouwend Rijnmond beschikbaar gestelde afstudeerprijzen aan studenten Bouwkunde en Civiele Techniek van de Hogeschool Rotterdam uitgereikt. De studenten hebben de opleiding gevolgd op het IBB (Instituut voor Bouw- en Bedrijfskunde). De prijzen zijn onderdeel van de gestructureerde samenwerking tussen Bouwend Rijnmond en IBB met als doel de bevordering van de kwalitatieve en kwantitatieve instroom van studenten in het uitvoerende bouwbedrijf.



Maarten van Ogtrop

IBB / Hogeschool Rotterdam

Onderwijsmanager Maarten van Ogtrop opende de bijeenkomst met een aantal beelden 'Jantje lacht, Jantje huilt', daarmee doelend op de aanwezige studenten waarvan een aantal (de winnaars) zal lachen en een aantal (genomineerden) dat niet zal doen. Als troost gaf hij de op dat moment nog onbekende 'verliezers' mee dat -al heeft het geen materieel gewin tot gevolg- alleen al het feit tot de genomineerden te behoren, prijzenswaardig is. Van Ogtrop dankte Bouwend Rijnmond voor de instelling van de afstudeerprijzen, prees de samenwerking en sprak nadrukkelijk de wens uit tot duurzame continuering van de samenwerking.

Bouwend Rijnmond

Vice-voorzitter Henk Homberg van Bouwend Rijnmond zei in zijn korte toespraak dat het nog steeds niet goed gaat in de bouw en zich te kunnen voorstellen dat IBB-studenten zich afvragen of ze de juiste studiekeuze hebben gemaakt. Ondanks dat de bouw volgens Henk Homberg structureel 10 % zal inleveren, wees hij erop dat dit niet betekent dat er helemaal niet meer wordt gebouwd. Hij deed een beroep op de bouwers die ook ondernemers zijn en dat betekent vooruitkijken en jonge mensen die voor de bouw kiezen een kans te geven.

Modern ondernemerschap vraagt om visie, leiderschap, een innovatieve en creatieve geest, maatschappelijk verantwoord bezig durven zijn. Daarvoor zijn jonge mensen met nieuwe ideeën nodig, die bereid zijn hun nek uit te steken in een bedrijfstak die kennelijk toch aanspreekt (het aantal ingeschreven IBB-studenten op deze school is dit jaar met 1.053 studenten niet veel lager dan het voorgaande jaar, toen het er 1.104 waren). Henk Homberg sprak van een terechte keuze, want de bouw is nog immer een dynamische bedrijfstak waarin -ondanks de ambachtelijke uitstraling, waarmee overigens niets mis is- vernieuwing een belangrijke rol speelt en in het oog springende projecten worden uitgevoerd. Kijk in dat kader maar om u heen in het gebied van de stadsregio Rotterdam: de bouw van het Centraal Station, de aanleg van de Tweede Maasvlakte, verschillende hoogbouwprojecten, maar ook de verbreding van rijksweg A15 en renovatieprojecten.



Henk Homberg

Prijsuitreiking

Door de jury, onder voorzitterschap van prof. dipl.-ing. J.N.J.A. Vambersky, werden de acht geselecteerde opdrachten Bouwkunde en Civiele Techniek beoordeeld, met het volgende resultaat.



Jan Vambersky

Bouwkunde: winnaars Wouter van den Berg en Quint Bierhuis, ieder € 1.250,00 + oorkonde, met het project:

"Instortingsgevaar bij metselwerk kopgevels"

De afgelopen jaren hebben zich diverse calamiteiten voorgedaan met het metselwerk van kopgevels in Nederland. De onderzoeksradaad voor Veiligheid heeft in 2006 een onderzoek uitgevoerd naar de veiligheidsproblemen met gevelbekleding. Vervolgens werd in 2007 door de VROM-Inspectie een signaal afgegeven waarin gemeenten de opdracht kregen om gevaarlijke gevels (bij gebouwen van 4 verdiepingen of hoger die tussen 1940-1980 zijn gebouwd) visueel te inspecteren, gebouweigenaren te informeren en indien nodig te laten renoveren. Dit leidt tot een tweetal vragen:

- 1. "Welke mogelijke bouwkundige oplossingen kunnen geadviseerd worden aan gebouweigenaren, om bij gevels met een potentieel instortingsgevaar toegepast te kunnen worden?"*
- 2. "Hoe bepaal je (effectieve) bouwkundige ingrepen bij gevels waarbij instortingsgevaar wordt verondersteld?"*

oordeel Jury

Een actueel, nuttig en zelfs noodzakelijk onderzoek, waarvan een professionele rapportage is gemaakt: mooi, uitgebreid en goed leesbaar. De onderzoeksmethoden zijn goed beschreven evenals de oplossingen en toepassingen. De uitkomsten zijn direct praktisch toepasbaar. Tegen eigenaren en beheerders van gebouwen zouden wij willen zeggen: "Doen!".

Civiele Techniek: winnaar Lernerth Angela € 2.500,00 + oorkonde, met het project:

"Ontwerp verkeersveilige kruising onder viaduct"

In deze afstudeeropdracht staat het optimaliseren van de veiligheid van een kruispunt onder een viaduct centraal. Het kruispunt Giessenweg-Industrieweg bevindt zich op het bedrijventerrein Spaanse Polder onder de snelweg A20 en wordt beschouwd als een complexe kruising in dit gebied waar in

het verleden verschillende ernstige ongelukken met letsel hebben plaatsgevonden. Vanwege deze gegevens heeft de gemeente Rotterdam dit kruispunt als "blackspot" benoemd. De onderzoeksvraag luidt: "Welke aanpassingen moeten worden gedaan om deze kruising veilig en bereikbaar te maken volgens het concept in duurzaam veilig verkeer?"

oordeel Jury

Er is door één student een uitgebreide, goed gestructureerde, heldere en overzichtelijke rapportage gemaakt, waarin een gedegen analyse is opgenomen evenals de mogelijke fasering van uitvoering van het werk. De ligging van de riolering is wel vermeld, die van kabels en leidingen ontbreekt echter. Een financiële onderbouwing is er niet, maar "duurzaam veilig verkeer" gaat voor alles waardoor dit aspect minder relevant is. In de rapportage worden oplossingen -zoals de aanleg van een quatronde- aangegeven die direct praktisch uitvoerbaar zijn.



Juryleden en vertegenwoordigers van Bouwend Rijnmond met de winnende studenten

Technische excursie Bouwend Rijnmond: succesvol en interessant

Maar liefst 40 personen hadden zich aangemeld voor de technische excursie op 13 oktober 2011 naar de in aanleg zijnde 'Tweede Maasvlakte'. Kennelijk was dit project een schot in de roos want alle aangemelde personen waren ook aanwezig: een unicum. Het weer werkte goed mee, het was een zonovergoten dag en dat maakte het verblijf op dit megaproject extra aantrekkelijk. Per touringcar ging de reis vanuit Schiedam gezamenlijk naar de uitbreiding van het Rotterdamse Havengebied. In het infocentrum 'Futureland' werd eerst een toelichting gegeven en een film vertoond. Daarna werd 'per trein' (tractor + twee cabinewagens) een rondrit over het terrein gemaakt waardoor de ware omvang van dit project en de technische hoogstandjes pas echt duidelijk werden. De middag werd in een Schiedamse restaurant besloten met een diner waar de huidige 'mineurstemming' over de bouw, plaats maakte voor een gezellig samenzijn. Waar werd nagepraat over "... waar een klein land groot in kan zijn" en de bouw "... een flexibele bedrijfstak is die de crisis ongetwijfeld te boven komt"



Colofon

"Bouwend Rijnmond" Nieuws is het infobulletin van Bouwend Rijnmond

redactieadres

Nieuwsticht 10
3113 BH Schiedam
telefoon: (010) 426 91 22
telefax: (010) 427 14 81

redactie

Ed Ligthart
Identity Design bv, Rotterdam
Wolf van Pelt (eindredactie)
Bouwend Rijnmond, Schiedam

fotografie

Johan Aarssen
Foto Tom Kroeze, Rotterdam
Peter Mols, Wolf van Pelt
Rijnmond-Bouw bv, Schiedam

productie

Identity Design bv, Rotterdam

Training "Social Media in de Bouw" groot succes

Na aankondiging in de ledenvergadering van 12 mei 2011 hebben inmiddels 46 personen uit 20 bedrijven deelgenomen aan 6 trainingen (gemiddeld 2,3 personen per bedrijf). De waardering van de onder leiding van Ed Ligthart staande training is hoog: gemiddeld 7,6. Er zijn op dit moment nog drie geïnteresseerden in deelname aan een training. Als dit aantal tot zes of zeven wordt uitgebreid gaat ook deze training

daadwerkelijk van start. Dankzij een bijdrage van Bouwend Rijnmond in de cursuskosten, betalen leden van Bouwend Rijnmond slechts € 100,00 excl. BTW, incl. lunch en cursusmateriaal. Niet leden betalen € 180,00.

Meerdere aanmeldingen bij Anne Choy, tel. 010 - 426 91 22 of a.choy@bouwhuis-rijnmond.nl.

Op 7 augustus 2011 overleed op de leeftijd van 80 jaar *Riet van der Vorm*, echtgenote van de ere-voorzitter van Bouwend Rijnmond, Daan van der Vorm.

Op 21 augustus 2011 overleed *Herman Hendrik Knoop*, adjunct directeur Aann.Mij J.P. van Eesteren, in de leeftijd van 42 jaar.

Wij wensen de nabestaanden sterkte in de verwerking van het verlies van een dierbare.

Samenwerking BouwTalent regio Zuid met de regio's Gelderland, Dordrecht en Rijnmond

Op dinsdag 11 oktober 2011 heeft de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst door Stichting BouwTalent regio Zuid met BouwTalent regio Dordrecht Alblasserwaard Vijfherenlanden en Rijnmond plaatsgevonden. Met beide regio's gaat BouwTalent Zuid intensief samenwerken. Studenten uit

genoemde regio's zullen tewerk worden gesteld in hun eigen regio maar de begeleiding is in handen van BouwTalent Zuid. Op deze manier stimuleren de regio's duaal HBO-onderwijs en voorkomen zij dat de studenten de regio verlaten.



Bestuur BouwTalent regio Zuid, staande v.l.n.r. F. Fansen, P. Roos, L. Hendriks en G. Strien. Zittend de mede-ondertekenaars, v.l.n.r. W. Vervelde, G. Lagendijk, Passier, R. Warmerdam en D. van der Graaf (de twee laatsten namens Bouwend Rijnmond)

Berichten

Era Contour nam op 8 augustus 2011 de nieuwe huisvesting op het adres Zilverstraat 39, 2718 RP Zoetermeer in gebruik (www.eracontour.nl).

Op 30 juni resp. 1 september 2011 namen Aad van Vliet, adjunct directeur en Fred Peinemann, personeelszaken, tijdens druk bezochte recepties afscheid van **BAM Woningbouw Rotterdam** wegens pensionering. Aad van Vliet was 37 jaar en Fred Peinemann 39 jaar werkzaam bij het bedrijf (www.bamwoningbouw.nl).

Willem Meijer is per 1 september 2011 benoemd tot statutair directeur van **Kon. Aann.mij Van Waning** te Capelle aan den IJssel. Hij was voorheen commercieel directeur. Per dezelfde datum is Barend Sizoo tot directeur productie benoemd. Voordien was hij hoofd projectleiding. Mede-eigenaar Garrelt van Waning trekt zich in de loop van 2012 terug uit de directie van het bedrijf en gaat zich volledig richten op de activiteiten van de Holdingmaatschappij, waaronder de Aann.mij valt (www.vanwaning.nl).



v.l.n.r. Barend Sizoo, Garrelt van Waning, Willem Meijer

Bouwbedrijf Dickhoff-Spindler te Rotterdam en **Waal Onderhoud & Renovatie** te Vlaardingen (beide operationeel werkzaam onder Aan de Stegge Verenigde Bedrijven ASVB) gaan per 1 januari 2012 de krachten bundelen. De nieuwe organisatie vestigt zich op het huidige adres van Dickhoff-Spindler: Melbournestraat 64-66 te Rotterdam (www.dickhoffspindler.nl).

Waal (bouwer van waarde) te Vlaardingen is door het Financieel Dagblad uitgeroepen tot de 'Gouden Gazelle': de snelst groeiende onderneming in de periode 2008-2010 in de provincie Zuid-Holland, categorie grote ondernemingen (www.waal.nl).